

– Vær aktiv og bli jobbsøker på heltid, oppfordrer Sofi Kulvik til alle som havner i ledighetskøen. Selv fikk hun fulltreff.

Hver sjette bedrift planlegger oppsigelse

Økonomi og næringsliv

■ Morten Gisle Johnsen

– Det er en utrolig tøff situasjon å havne i når man blir nedbemannet, forteller Ann-Sofi «Sofi» Kulvik.

49-åringen fra Vøyenenga mistet jobben i januar i fjor. Så rammet koronakrisen. Det så mørkt ut.

– Men jeg er en optimistisk realist. Jeg gikk på dagen, uten arbeidsplikt, og kunne starte jakten på nytt arbeid mens jeg hevet lønn i tre måneder. Slik sett var jeg heldig.

Kulvik klarte å skaffe seg en jobb innen kundeservice fra 1. april – og to måneder senere dukket drømmejobben opp; som daglig leder i Idrettslaget Jutul. Hun tiltrådte 1. august.

– Det var helt fantastisk, hjertet mitt banker for idretten og her føler jeg meg hjemme.

Hun vet hun har vært heldig, og tenker på alle dem som står utenfor – enten de er oppsagt eller permittert med fare for å miste jobben.

– Jeg oppfordrer alle som havner i et slikt uføre til ikke bare å sette seg ned, men være aktive og starte jobbjakten med en gang. Ikke legg lista for høyt med tanke på hva slags jobber du søker på. Ting løser seg alltid.

Dramatiske tall

2021 har startet krevende for svært mange bedrifter. Alvoret i situasjonen fremgår klart i en medlemsundersøkelse NHO gjennomførte mandag til onsdag denne uken (se tabell). Mest dramatisk er at hver syvende bedrift (15 prosent) i Asker og Bærum vurderer risikoen for å gå konkurs som reell – og at hver sjette bedrift (17 prosent) planlegger oppsigelser.

– Dette er høye tall, og jeg fryk-



▲ – Mange bedrifter har brukt opp store deler av egenkapitalen for å overleve. Vi tror derfor at de første allmøtene og drøftingsmøtene kommer nå, sier Annicken Iversen (t.v.) og Heidi Lill Mollestad Oppegaard i Advokatfelleskapet Lovende på Lysaker. FOTO: KARL BRAANAAS

ter at mange av disse konkursene og oppsigelsene kommer nå i 2021, sier NHOs regiondirektør i Viken og Oslo, Nina Solli.

Tallene er foreløpig lavere enn da koronakrisen rammet i mars og april, men mye tyder på at de vil øke. Bedrifter stenger ned eller går konkurs hver dag, og flere store arbeidsgivere har varslet nye oppsigelser. Budstikka skrev onsdag at konkursboomen uteble i fjor, men at eksperter tror flere bedrifter vil ryke i år.

– Tror du at tallene kan øke til samme høye nivå som i april?

– Jeg håper ikke det, men jeg er bekymret for utviklingen fremover. Mange bedrifter sliter med likviditeten, og de færreste har penger å tære på slik som i fjor. Dette kommer til å bli krevende, frykter Solli.

Sluttpakker

Onsdag ble kompensasjonsordningen for næringslivet forlenget frem til ut april. Det vil hjelpe noe, selv om NHO mener forlengelsen er for knapp – og at permitteringsperioden må utvides fra 52 uker til ut september.

– Rundt halvparten av dem som nå er permittert, har vært det helt siden nedstengningen i mars og april. De fleste av dem har tre måneders oppsigelsestid. Det betyr at oppsigelsene kommer

snart, hvis ikke permitteringsordningen utvides, sier Solli.

Tusenvis risikerer å miste jobben.

– Vi vet at mange arbeidsgivere har brukt desember til å planlegge hvordan de vil rigge bedriften for fremtiden, etter å ha kuttet kostnader over lang tid. Mange har også brukt opp store deler av egenkapitalen for å overleve. Vi tror derfor at de første allmøtene og drøftingsmøtene kommer nå, sier Heidi Lill Mollestad Oppegaard og Annicken Iversen i Advokatfelleskapet Lovende på Lysaker.

De to møtte hverandre på justisiens UiO på 80-tallet, har bakgrunn fra Virke og NHO og til sammen mer enn 40 års erfaring med arbeidsrett. Nå er hverdagens deres fylt med saker om nedbemanninger og sluttavtaler.

De støtter Sofi Kulviks oppfordring om å være aktive i jobbjakten, og det gjelder også de som er permittert:

– De bør tenke på hva som vil skje i fremtiden. Hvis ikke tar de en stor risiko, for på et eller annet tidspunkt vil dette slutte. Det er viktig å posisjonere seg for en mulig oppsigelse og prøve å få til en god sluttavtale slik at man kommer seg videre.

– Hva slags sluttpakker kan man forvente?

– Altfor mange har urealistiske forventninger til innholdet i disse pakkene, en sluttavtale er ingen fallskjerm. Det er ikke sikkert den

fakta

Fra permittering til oppsigelse – 10 råd

1. Delta på allmøtene. Ha kontakt med tillitsvalgte.
2. Arbeidsgiver kan bare gå til oppsigelse når det foreligger saklig grunn. Det må dokumenteres at det er et varig behov for å nedbemanne eller omorganisere, og dokumentere at utvelgelsen av deg er velbegrunnet, objektiv og saklig.
3. Forbered deg godt før du går i drøftingsmøte. Ta med en rådgiver.
4. Kan du utføre annet passende arbeid i virksomheten? Kom med forslag. Arbeidsgiver er forpliktet til å tilby deg annet passende arbeid.
5. Arbeidsgiver må foreta en avveining mellom bedriftens behov og de ulemper en oppsigelse vil påføre deg.
6. Drøftingsmøte skal sikre at en oppsigelse er veloverveid og truffet på et fullstendig og riktig grunnlag. Drøftingene gir deg en mulighet til å påvirke arbeidsgiveren før beslutning fattes.
7. Oppsigelsen må oppfylle lovens formkrav. Dersom du er permittert, har du krav på å bli tatt inn i ditt arbeid i hele oppsigelsestiden. Arbeidsgiver må forholde seg til den oppsigelsestid som er avtalt ved inngåelse av arbeidsavtalen.
8. Enkelte arbeidsgivere vil tilby sluttpakker i stedet for oppsigelse.
9. Krev forhandlingsmøte. Da bør du ta med deg en advokat som kan arbeidsrett.
10. Arbeidstager har rett til å stå i sin stilling til saken er endelig avgjort.

Arkitektfelleskapet Lovende

Budstikka har nye åpningstider for vårt sentralbord

Sentralbordet tlf. 66 77 00 00 er betjent:

Mandag-torsdag 08.00 – 15.00.

Fredag: Stengt

Grunnet covid-19 er resepsjonen stengt for besøkende inntil videre.

Vårt kundesenter, 66 77 02 00 er betjent som vanlig, mandag-fredag 08.00 – 16.00. Lørdag 08.00 – 12.00.

Budstikka



anlegger å si opp folk



– Jeg oppfordrer alle som mister jobben til ikke bare å sette seg ned, men være aktiv og starte jobbjakten med en gang, sier Ann-Sofie Kulvik. Hun ble arbeidsløs for ett år siden og skaffet seg en midlertidig jobb – inntil hun fikk drømmejobben som ny daglig leder for Idrettslaget Jutul. FOTO: KARL BRAANAAS

inneholder ekstra lønn i det hele tatt, men den kan by på andre goder.

– Hva er deres beste råd til

arbeidssøkerne?

– At de ikke sitter stille i båten, men tar ansvar for egen arbeidssituasjon. De må vedlikeholde og

bruke nettverket sitt, få på plass en CV og LinkedIn-profil – og gjerne tenke litt utenfor boksen når de søker på jobber. Og så må

de ha troen på seg selv, ikke være for forsiktige. De fleste av oss kan utrolig mye mer enn vi tenker når vi skal selge oss selv, sier arbeids-

rettsadvokatene.

■ mj@budstikka.no



**DRAMMEN
KOMMUNE**

Drammen kommune hviler på tre bærebjelker: Et sterkt deltakerdemokrati gjennom aktiv innbyggermedvirkning, tjenester nær innbyggerne og en offensiv stedsutvikling som skaper attraktive lokalsamfunn. Kommunen ligger sentralt til i det nye fylket Viken, og har vel 100 000 innbyggere og rundt 6500 ansatte.
Se også www.drammen.kommune.no

PERSONALSJEF/VIRKSOMHETSLEDER PERSONAL

• Organisasjon i utvikling • Ny storkommune

Drammen kommune er Norges 7. største kommune, og vi søker nå en personalsjef som vil få ansvaret for virksomhet personal som skal ha en rådgivende rolle og være en støttefunksjon for organisasjonen. Kommunen er inne i en spennende fase preget av nytenkning og endringsprosesser.

Som personalsjef vil du inngå i ledergruppen til stabsleder fellestjenester og samarbeide tett med bl.a. 1.linje internservice samt kommuneadvokaten, i tillegg

til øvrige stabsfunksjoner som Organisasjonsutvikling & Kompetanse samt Oppfølging & Analyse.

Ta gjerne uforpliktende kontakt med Randi Flugstad i Amrop Delphi, tlf. 905 84 138 eller stabsleder fellestjenester i Drammen kommune Erik Brun-Pedersen, tlf. 911 94 087.

Gå inn på www.amropdelphi.no for fullstendig annonse og for å søke på stillingen. Søknadsfrist 20. januar.

Leaders For
What's Next



Amrop Delphi